



**ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน**  
**เรื่อง กำหนดวันข้าราชการ การลา และการมาทำงานสาย**  
**ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน**

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการกำหนด วันลา ขาดและมาสาย ซึ่งสภาพแวดล้อมเทศบาลฯ เป็นสภาพชุมชนใกล้เมือง การคมนาคมสะดวก ใกล้เส้นทางรถประจำทาง มีสิ่งอำนวยความสะดวกและสาธารณูปโภคครบ ห่างจากตัวอำเภอทางดง ๑.๘ กิโลเมตร อาศัยอำนาจตามความในประกาศดังกล่าวข้างต้น จึงได้ประกาศกำหนดการขาดราชการ การลา การมาทำงานสาย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปีงบประมาณแล้วแต่กรณี

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) ไม่ขาดราชการ และมาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) ไม่ขาดราชการ และมาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

โดยการนับเวลามาทำงานสายนั้น หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างผู้ใดมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเดินทางไปประสานงานกับผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ หรือปฏิบัติราชการด้านอื่น ๆ ก่อนเวลาราชการ และกลับมาลงเวลาปฏิบัติราชการหลังเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ได้มาปฏิบัติราชการสายแต่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานผู้ใดขาดราชการ หรือมาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยแล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน