



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน

เรื่อง มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะต้องมียุทธศาสตร์ผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวนทุกคน

ข้อ ๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวนจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริต ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวนไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบ้านแหวน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบ

ข้อ ๔. บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวนต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบ้านแหวน หรืออาจเกิดผลกระทบต่อเทศบาลตำบลบ้านแหวนในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริต

ข้อ ๕. เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะให้เป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรของเทศบาลฯ หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบ้านแหวน รวมทั้งบุคลากรของเทศบาลฯ ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดข้อปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลและให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวน เพื่อเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/๑.๒ กำกับดูแลการจัดซื้อ

๑.๒ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวนให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เสมอภาค เป็นธรรมและมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยยึดหลักนิติธรรม คุณธรรม ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม ความโปร่งใสและความพร้อมรับผิดหากเกิดการทุจริตขึ้นในเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๒.๒ ส่งเสริมบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวนให้ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ พร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน หากเกิดการทุจริตขึ้น

๒.๓ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกับผู้ปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของตัวบุคคล

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การห้าม การให้ การรับในสิ่งตอบแทนอันมิควร คือ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะเป็นในด้านของข้อมูลหรือการเงิน และห้ามไม่ให้ใช้สมบัติสาธารณะเพื่อได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน รวมถึงการห้ามรับเงินและสิ่งที่มีค่าอื่นในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต

๓.๒ ผู้ที่กระทำการทุจริตถือเป็นการกระทำความผิดซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ รมรณรงค์การละอายใจและเกรงกลัวต่อการทุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตขึ้นภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมคุณธรรมเกี่ยวกับการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ตรวจสอบถ่วงดุลภายในจริยธรรมให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลบ้านแหวนทราบและเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ บุคลากรของเทศบาลจะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ยึดมั่นไม่ทุจริต และการให้หรือการรับในสิ่งตอบแทนอันมิควร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลบ้านแหวน ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเพื่อมุ่งหวังประโยชน์ต่อตนเอง เพื่อน หรือคนรู้จัก

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่บุคลากร โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการและแนวทางปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน

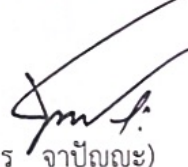
๖.๑ ปิดประกาศนโยบาย มาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๖.๒ เผยแพร่นโยบาย มาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการสื่อสารของเทศบาลตำบลบ้านแหวน รวมทั้งบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับข้อมูลข่าวสารมาตรการฯ ที่กำหนด ซึ่งจะเป็นกลไกสนับสนุนให้สามารถมีระบบตรวจสอบจากภายนอกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดอบรมชี้แจงนโยบาย มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ทั้งนี้ ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวนทุกระดับ ได้ถือปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่นั้นเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน