

- (๗) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร
- (๘) ใบประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมด้านบรรเทาสาธารณภัย(ถ้ามี)
- (๙) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบขับขี่, ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
- (๑๐) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาชขนาด A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับ

๕.๒ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้สมัคร ไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามกรณี

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ยื่นใบสมัครพร้อมกับการชำระเงินค่าธรรมเนียมดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท
ทั้งนี้ เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

- เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายผนวก ข)
- ก. สอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)
- ข. สอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)
- ค. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ทุกตำแหน่ง) (๕๐ คะแนน)
- ง. สอบปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและวันเวลาสอบ

เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและวันเวลาสอบ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

เทศบาลตำบลบ้านแหวนจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยประกาศเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่ง ที่ประกาศสอบคัดเลือก และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือก