

## ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2546 เห็นชอบกำหนดข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามที่ ก.อบต.หลายแห่งได้หารือ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการฯ ดังนี้

### 1.ข้อกฎหมายระเบียบ

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกฯ ข้อ 21 กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยใช้วิธีการสรรหาตามลำดับ ดังนี้

(1) ให้ อบต. รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง

(2) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (1) ได้ ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักบริหาร ซึ่งเป็นตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(3) หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ (2) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

(4) หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ (3) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและพนักงานส่วนตำบลด้วย

หาก ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่ามิเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ต่อราชการของอบต. จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ซึ่งไม่เป็นไปตามลำดับก็ได้ โดยให้ ก.อบต.เห็นชอบก่อน

### 2.ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดหลายแห่ง ได้หารือว่า เมื่อมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารว่างลง (ปลัดอบต.,หัวหน้าส่วนฯ) หากต้องดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งแทน โดยใช้วิธีดำเนินการตามลำดับของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกฯ ข้อ 21 ดังกล่าว จะต้องใช้เวลานานและวิธีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งบางวิธีการ เช่น การสอบเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ (ระดับ 6) มาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ไม่สามารถกระทำได้ในทางปฏิบัติ เนื่องจากปัจจุบันไม่มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติดำรงตำแหน่งระดับ 6 เป็นต้น

### 3.มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(1) เมื่อพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารว่างลงให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างภายใน 7 วัน โดยอาจเสนอขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งและระดับเดียวกันโดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในคราวเดียวกันก็ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 15 วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง

(2) กรณี อบต. ไม่สามารถรับโอนผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ (1) ได้ภายใน 15 วัน ให้ อบต. เสนอวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งว่างตามลำดับของประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอบต. ข้อ 153 คือ

- ❖ ดำเนินการโดยประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับ โอนพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่งนักบริหารในระดับเดียวกัน
- ❖ ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- ❖ ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับ โอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักบริหาร ในระดับเดียวกัน

(3) กรณี อบต. เสนอวิธีการสรรหาผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งไม่เป็นไปตามลำดับ ตามข้อ (2) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบ



**หมายเหตุ:-** ขอขอบคุณ คุณรัชฎ์ศักดิ์ แสงศรีจันทร์ กรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่อนุเคราะห์ข้อมูล