

4. ข้อจำกัดของการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

(1) อบต.ชั้น 5 มีพนักงานส่วนตำบลได้ไม่เกิน 3 คน (มีจำนวน 5,541 แห่งคิดเป็น 82.20% ของจำนวน อบต.ทั้งหมดจำนวน 6,742 แห่ง) ไม่มีโอกาสได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นกรณีพิเศษ 2 ชั้น เนื่องจากมีโควตาและวงเงินไม่เพียงพอ กล่าวคือ

- ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 อบต.ชั้นที่ 5 มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 คนคิดโควตาการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษ 1 ชั้น ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดเท่ากับ 0.45 คน (ร้อยละ 15 ของ 3 คน = 0.45 คน) ดังนั้น ใน อบต.ชั้น 5 จึงไม่มีพนักงานส่วนตำบลคนใดได้รับการเลื่อนชั้น 1 ชั้น

- ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 อบต.ชั้น 5 มีวงเงินเหลือเพียงพอสำหรับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษ 1 ชั้น ให้กับพนักงานส่วนตำบล 1 คน เท่านั้น สำหรับพนักงานส่วนตำบลอีก 2 คน จะได้รับการเลื่อนเพียง 0.5 ชั้นเท่านั้น

ดังนั้น เมื่อสรุปผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้งปีแล้ว อบต.ชั้น 5 ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบล 3 คน นั้น มีพนักงานส่วนตำบลเพียงคนเดียวเท่านั้น ที่มีโอกาสได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้งปี 1.5 ชั้น ส่วนอีก 2 คน จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้งปี 1 ชั้น รายละเอียดปรากฏตามตัวอย่างที่สุ่มมาดังนี้

อบต.ชั้น 5

อบต.	ตำแหน่ง	เลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1			เลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2			สรุปทั้งปี (ชั้น)
		ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน (ชั้น)	ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน (ชั้น)	
อบต.คลองควาย จ.ปทุมธานี	(1)ปลัด อบต.	5	9,040	0.5	5	9,300	0.5	1.0
	(2)หน.ส่วนการคลัง	4	7,380	0.5	4	7,780	1.0	1.5
	(3)หน.ส่วนโยธา	4	7,380	0.5	4	7,580	0.5	1.0
อบต.บ้านจิว จ.ปทุมธานี	(1)ปลัด อบต.	4	8,820	0.5	4	9,250	1.0	1.5
	(2)หน.ส่วนการคลัง	3	7,040	0.5	3	7,210	0.5	1.0
	(3)หน.ส่วนโยธา	3	7,210	0.5	3	7,380	0.5	1.0
อบต.บาง กระสอบ จ.สมุทรปราการ	(1)ปลัด อบต.	5	9,300	0.5	5	9,560	0.5	1.0
	(2)หน.ส่วนการคลัง	4	7,210	0.5	4	7,550	1.0	1.5
	(3)หน.ส่วนโยธา	3	7,580	0.5	3	7,780	0.5	1.0
อบต.เกาะเกร็ด จ.ปทุมธานี	(1)ปลัด อบต.	5	9,040	0.5	5	9,300	0.5	1.0
	(2)หน.ส่วนการคลัง	3	7,210	0.5	3	7,550	1.0	1.5
	(3)หน.ส่วนโยธา	4	8,410	0.5	4	8,610	0.5	1.0

(2) อบต.ชั้น 4 มีพนักงานส่วนตำบลได้ไม่เกิน 4 คน (มีจำนวน 844 แห่ง คิดเป็น 12.51% ของจำนวน อบต. ทั้งหมด)

แม้ว่า อบต.ชั้น 4 จะมีโอกาสได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1 ชั้น ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งแรก (ร้อยละ 15 ของ 4 คน = 0.6 คน สามารถพิเศษคิดเป็น 1 คน) แต่เมื่อคิดภาพรวมทั้งปีแล้ว ไม่มีใคร ได้รับการเลื่อนชั้น 2 ชั้น เนื่องจากมีวงเงินไม่เพียงพอ จะมีพนักงานส่วนตำบลเลื่อน 1.5 ชั้น ได้ 1 คน ส่วนอีก 3 คน จะได้ 10 ชั้น รายละเอียดปรากฏตามตัวอย่างที่ส่งมาดังนี้

อบต.ชั้น 4

อบต.	ตำแหน่ง	เลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1			เลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2			สรุปทั้งปี (ชั้น)
		ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน (ชั้น)	ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน (ชั้น)	
อบต.ทรงคะนอง จ.สมุทรปราการ	(1) ปลัด อบต.	5	9,560	1.0	5	9,820	0.5	1.5
	(2) หน.ส่วนการคลัง	4	7,780	0.5	4	7,980	0.5	1.0
	(3) หน.ส่วนโยธา	3	6,360	0.5	3	6,530	0.5	1.0
	(4) จนท.ธุรการ	2	5,320	0.5	2	5,460	0.5	1.0
อบต.บางกะเจ้า จ.สมุทรปราการ	(1) ปลัด อบต.	5	9,300	0.5	5	9,820	1.0	1.5
	(2) หน.ส่วนการคลัง	3	7,380	0.5	4	7,580	0.5	1.0
	(3) หน.ส่วนโยธา	3	6,870	0.5	3	7,210	0.5	1.0
	(4) จนท.ธุรการ	1	4,800	0.5	1	4,900	0.5	1.0
อบต.บางน้ำผึ้ง จ.สมุทรปราการ	(1) ปลัด อบต.	4	9,040	0.5	5	9,560	1.0	1.5
	(2) หน.ส่วนการคลัง	4	12,560	0.5	4	12,800	0.5	1.0
	(3) หน.ส่วนโยธา	3	7,550	0.5	3	7,720	0.5	1.0
	(4) จนท.ธุรการ	1	4,700	0.5	1	4,800	0.5	1.0

(3) อบต.ชั้น 3 พนักงานส่วนตำบลได้ไม่เกิน 6 คน (มีจำนวน 205 แห่ง คิดเป็น 3.04% ของจำนวน อบต. ทั้งหมด)

อบต.ชั้น 3 มีโอกาสได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนพิเศษ 1 ชั้น ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งแรก (ร้อยละ 15 ของ 6 = 0.9 คน สามารถพิเศษคิดเป็น 1 คน) แต่เมื่อคิดภาพรวมทั้งปีแล้ว จะมีพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อน 1.5 ชั้น ได้ประมาณ 1 - 2 คน ไม่มีพนักงานส่วนตำบลคนใดได้เลื่อน 2 ชั้น ส่วนที่เหลือ 4 - 5 คน จะได้ 1.0 ชั้น รายละเอียดปรากฏตามตัวอย่างที่ส่งมาดังนี้

อบต. ชั้น 3

อบต.	ตำแหน่ง	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1			เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2			สรุปทั้งปี (ขั้น)
		ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน (ขั้น)	ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน (ขั้น)	
อบต.บางเพ็ญ จ.สมุทรปราการ	(1)ปลัด อบต.	5	9,820	1.0	5	10,080	0.5	1.5
	(2)หน.ส่วนการคลัง	3	7,780	0.5	4	7,780	0.5	1.0
	(3)หน.ส่วนโยธา	4	7,980	0.5	4	7,980	0.5	1.0
	(4)จนท.ธุรการ	2	5,880	0.5	4	5,880	0.5	1.0
	(5)ช่างโยธา	2	6,360	0.5	2	6,360	0.5	1.0
อบต.เทพารักษ์ จ.สมุทรปราการ	(1)ปลัด อบต.	5	10,600	0.5	5	11,120	1.0	1.5
	(2)หน.ส่วนการคลัง	4	7,380	0.5	4	7,580	0.5	1.0
	(3)หน.ส่วนโยธา	3	7,210	0.5	3	7,550	1.0	1.5
	(4)จนท.ธุรการ	1	5,180	0.5	2	5,320	0.5	1.0
	(5)จนท.การเงิน	3	6,190	0.5	3	6,360	0.5	1.0
	(6)ช่างโยธา	2	5,320	0.5	2	5,460	0.5	1.0

(4) อบต.ชั้น 2 มีพนักงานส่วนตำบลไม่เกิน 12 คน (มีจำนวน 77 แห่ง คิดเป็น 1.14% ของจำนวน อบต. ทั้งหมด)

อบต.ชั้น 2 มีโอกาสได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งแรก(ร้อยละ 15 ของ 12 คน = 1.8 คน สามารถบดเศษคิดเป็น 2 คน) ดังนั้น พนักงานส่วนตำบลในอบต.ชั้น 2 จึงมีโอกาสในการเลื่อน 2 ขั้น ได้อย่างน้อย 2 คน แต่จากการสุ่มตัวอย่างไม่พบว่าพนักงานส่วนตำบลได้เลื่อน 2 ขั้น (เนื่องจากมีวงเงินไม่มากจึงมีการเลื่อนเพียง 1.5 ขั้น) ดังนั้น

(1) อบต.บางรักพัฒนา จ.นนทบุรี มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 9 คน รวมทั้งปีได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ขั้น จำนวน 4 คน

(2) อบต.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 7 คน รวมทั้งปีได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ขั้น จำนวน 2 คน รายละเอียดปรากฏตามตัวอย่าง ดังนี้

อบต.ชั้น 2

อบต.	ตำแหน่ง	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1			เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2			สรุปทั้งปี (ขั้น)
		ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน(ขั้น)	ระดับ	เงินเดือน	เลื่อน(ขั้น)	
อบต.บางรักพัฒนา จ.นนทบุรี	(1)ปลัด อบต.	5	9,040	0.5	5	9,560	1.0	1.5
	(2)หน.สำนักปลัดฯ	4	7,580	0.5	4	7,780	0.5	1.0
	(3)หน.ส่วนการคลัง	4	7,780	0.5	4	7,980	0.5	1.0
	(4)หน.ส่วนโยธา	4	7,380	0.5	4	7,780	1.0	1.5
	(5)จพง.ธุรการ	5	12,940	1.0	5	13,200	0.5	1.5
	(6)จพง.การเงินฯ	3	7,210	0.5	3	7,550	1.0	1.5
	(7)จพง.จัดเก็บฯ	3	6,700	0.5	3	6,870	0.5	1.0
	(8)จหน.จัดเก็บฯ	3	6,360	0.5	3	6,700	0.5	1.0
	(9)นายช่างโยธา	3	6,190	0.5	3	6,360	0.5	1.0
อบต.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี	(1)ปลัด อบต.	6	16,240	0.5	6	16,560	0.5	1.0
	(2)หน.สำนักปลัดฯ	4	7,980	0.5	4	8,190	0.5	1.0
	(3)หน.ส่วนการคลัง	4	8,190	0.5	4	8,410	0.5	1.0
	(4)หน.ส่วนโยธา	4	7,380	0.5	4	7,780	1.0	1.5
	(5)จหน.ธุรการ	2	5,600	0.5	2	5,800	1.0	1.5
	(6)จหน.จัดเก็บฯ	2	6,200	0.5	2	6,190	0.5	1.0
	(7)นายช่างโยธา	2	6,360	0.5	2	6,530	0.5	1.0

(5) อบต.ชั้น 1 มีพนักงานส่วนตำบลได้ไม่เกิน 21 คน (มีจำนวน 75 แห่ง คิดเป็น 1.11% ของจำนวนอบต.ทั้งหมด)

อบต.ชั้นที่ 1 มีโอกาสได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งแรก (ร้อยละ 15 ของ 21 คน คน = 3.15 คน ดังนั้น พนักงานส่วนตำบลในอบต.ชั้น 1 จึงมีโอกาสนในการเลื่อน 2 ชั้น ได้อย่างน้อย 3 คน จากการสุ่มตัวอย่าง ดังนี้

(1) อบต.บางแก้ว จ.สมุทรปราการ มีพนักงานส่วนตำบล 14 คน รวมทั้งปี ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ชั้น จำนวน 1 คน และเลื่อน 1.5 ชั้น จำนวน 2 คน

(2)อบต.บึงยี่โถ จ.ปทุมธานี มีพนักงานส่วนตำบล 17 คน รวมทั้งปีได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ชั้น จำนวน 11 คน รายละเอียดปรากฏตามตัวอย่าง ดังนี้