

แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร

ประกอบการศึกษาการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ)	ความรู้ความสามารถที่ แสดงถึงศักยภาพใน การบริหารจัดการ	ประโยชน์ของผลงาน การได้รับการยอมรับ
1.(ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน โดยสรุปทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำเนื้อหาของงานที่ปฏิบัติผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้)			
2.			
3.			
ฯลฯ			

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบการประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

1. การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้พิจารณาจากผลการประเมินสมรรถนะและคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งด้านต่าง ๆ ที่อาจได้จากสัมภาษณ์ หรือจากการประเมินด้วยวิธีการอื่น ๆ และจากประวัติการรับราชการ ประสพการณ์ ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายในอดีตด้านการบริหารจัดการ วิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความคาดหวัง แนวทางการดำเนินการ เป็นต้น
2. นำหนักของคะแนนแต่ละรายการ เป็นไปตามที่กำหนดในแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหาร
3. เกณฑ์การประเมิน
 - ก. สมรรถนะหลักทางการบริหารการปฏิบัติงานในหน้าที่ความประพฤติของคุณลักษณะอื่น ๆ
 1. วิสัยทัศน์
 2. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต
 3. ความรอบรู้ในการบริหาร
 4. การบริหารอย่างมืออาชีพ
 5. การบริหารงานบุคคล
 6. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ
 - ข. ประวัติการรับราชการ
 1. เงินเดือน
 2. วุฒิการศึกษา
 3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและสายงานปัจจุบัน
 4. อายุราชการ
 5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี
4. หลังจากพิจารณาความรู้ความสามารถ ทักษะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นที่ได้จากการประเมินตามข้อ 1 แล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาสรุปผลการประเมินร่วมกัน และลงชื่อร่วมกัน

การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ชื่อผู้สมัคร.....

รายการประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้รับ
ก. สมรรถนะหลักทางการบริหารการปฏิบัติงานในหน้าที่ความประพฤติของคุณลักษณะอื่น ๆ 1. วิสัยทัศน์ 25 2. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต 10 3. ความรอบรู้ในการบริหาร 15 4. การบริหารอย่างมีอาชีพ 15 5. การบริหารงานบุคคล 10 6. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ 25		
ข. ประวัติการรับราชการ 1. เงินเดือน 20 2. วุฒิการศึกษา 10 3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 20 4. อายุราชการ 20 5. การรักษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี 10 6. ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี 20		

สรุปผลการประเมิน ของ

สูงมาก สูง ปานกลาง

- ☐ เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งในระดับ
- ☐ ยังไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง

☐ ☐ ☐

จุดเด่น

.....

จุดที่ต้องพัฒนา

.....

ความเห็นด้านอื่น ๆ

.....

ลงชื่อคณะกรรมการ

(ลงชื่อ)ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

