

เกณฑ์ชี้วัดเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8)
ในอบต.ขนาดใหญ่

และตำแหน่งปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7) ในอบต.ขนาดกลาง
(แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ 11/2545 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2545)

**1.เกณฑ์ชี้วัดเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8)
ในอบต.ขนาดใหญ่**

1.1) ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านขึ้นไป
และมีเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

1.2) ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน
200 คะแนน (ต้องได้ 120 คะแนนขึ้นไป) โดยแยกได้ดังนี้

(1) คะแนนเชิงปริมาณในการให้บริการของอบต.100 คะแนน แยกเป็น

(1.1) จำนวนประชากร มีคะแนนรวม 30 คะแนน

(1.1.1) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน ได้รับคะแนน 5

คะแนน

(1.1.2) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,001 - 10,000 คน
ได้รับคะแนน 10 คะแนน

(1.1.3) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 10,001 - 15,000 คน
ได้รับคะแนน 15 คะแนน

(1.1.4) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 15,001 - 20,000 คน
ได้รับคะแนน 20 คะแนน

(1.1.5) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 20,001 - 25,000 คน
ได้รับคะแนน 25 คะแนน

(1.1.6) อบต.ที่มีประชากร เกิน 25,000 คนขึ้นไป
ได้รับคะแนน 30 คะแนน

(1.2) จำนวนพื้นที่ของ อบต. มีคะแนนรวม 30

คะแนน

(1.2.1) อบต.ที่มีพื้นที่ ไม่เกิน 10.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 5

คะแนน

(1.2.2) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 10.1 - 20.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 10 คะแนน

- (1.2.3) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 20.1 - 30.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 15 คะแนน
- (1.2.4) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 30.1 - 40.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- (1.2.5) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 40.1 - 50.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 25 คะแนน
- (1.2.6) อบต.ที่มีพื้นที่เกิน 50.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 30

คะแนน

(1.3) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนของอบต.มีคะแนนรวม 40 คะแนน

- (1.3.1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 40.0 ขึ้นไป
ได้รับคะแนน 0 คะแนน
- (1.3.2) สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 37.6 - 40.0
ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- (1.3.3) สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 35.1 - 37.5
ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- (1.3.4) สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 32.1 - 35.0
ได้รับคะแนน 30 คะแนน
- (1.3.5) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.0 ลงมา
ได้รับคะแนน 40 คะแนน

(2) คะแนนการใช้หลักธรรมาภิบาล และประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานของ อบต. จำนวน 100 คะแนน

- (2.1) ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ไม่ผ่านเกณฑ์
ได้คะแนน 30 คะแนน
- (2.2) ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ระดับปานกลาง
ได้คะแนน 60 คะแนน
- (2.3) ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ระดับดี
ได้คะแนน 80 คะแนน

2.เกณฑ์ชี้วัดเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7)

ในอบต.ขนาดกลาง

2.1) ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 6 ล้านขึ้นไป และมีเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.2) ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน 200 คะแนน (ต้องได้ 120 คะแนนขึ้นไป) โดยแยกได้ดังนี้

(1) คะแนนเชิงปริมาณในการให้บริการของอบต.100 คะแนน แยกเป็น

(1.1) จำนวนประชากร มีคะแนนรวม 30 คะแนน

(1.1.1) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน ได้รับคะแนน 5

คะแนน

(1.1.2) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,001 - 10,000 คน
ได้รับคะแนน 10 คะแนน

(1.1.3) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 10,001 - 15,000 คน
ได้รับคะแนน 15 คะแนน

(1.1.4) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 15,001 - 20,000 คน
ได้รับคะแนน 20 คะแนน

(1.1.5) อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 20,001 - 25,000 คน
ได้รับคะแนน 25 คะแนน

(1.1.6) อบต.ที่มีประชากร เกิน 25,000 คนขึ้นไป
ได้รับคะแนน 30 คะแนน

(1.2) จำนวนพื้นที่ของ อบต. มีคะแนนรวม 30

คะแนน

(1.2.1) อบต.ที่มีพื้นที่ ไม่เกิน 10.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 5

คะแนน

(1.2.2) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 10.1 - 20.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 10 คะแนน

- (1.2.3) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 20.1 - 30.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 15 คะแนน
- (1.2.4) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 30.1 - 40.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- (1.2.5) อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 40.1 - 50.0 ตร.กม.
ได้รับคะแนน 25 คะแนน
- (1.2.6) อบต.ที่มีพื้นที่เกิน 50.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 30

คะแนน

(1.3) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนของอบต.มีคะแนนรวม 40 คะแนน

- (1.3.1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 40.0 ขึ้นไป
ได้รับคะแนน 0 คะแนน
- (1.3.2) สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 37.6 - 40.0
ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- (1.3.3) สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 35.1 - 37.5
ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- (1.3.4) สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 32.1 - 35.0
ได้รับคะแนน 30 คะแนน
- (1.3.5) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.0 ลงมา
ได้รับคะแนน 40 คะแนน

(2) คะแนนการใช้หลักธรรมาภิบาล และประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานของ อบต. จำนวน 100 คะแนน

- (2.1) ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ไม่ผ่านเกณฑ์
ได้คะแนน 30 คะแนน
- (2.2) ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ระดับปานกลาง
ได้คะแนน 60 คะแนน
- (2.3) ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ระดับดี
ได้คะแนน 80 คะแนน
