

เกณฑ์ชี้วัดเพื่อกำหนดระดับ

ตำแหน่งปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8) ในอบต.ขนาดใหญ่ และ
ตำแหน่งปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7) ในอบต.ขนาดกลาง

1. ข้อกฎหมายระเบียบ

1.1 ประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 ได้กำหนดขนาดของ อบต. ไว้ดังนี้

- (1) อบต. ชั้น 1 (เดิม) กำหนดให้เป็น อบต.ขนาดใหญ่ และกำหนดระดับตำแหน่งของปลัด อบต. เป็นระดับ 7 หรือระดับ 8
- (2) อบต. ชั้น 2 (เดิม) และชั้น 3 (เดิม) กำหนดให้เป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งของปลัด อบต. เป็นระดับ 6 หรือระดับ 7
- (3) อบต. ชั้น 4 (เดิม) และชั้น 5 (เดิม) กำหนดให้เป็นขนาดเล็ก และกำหนดระดับตำแหน่งของปลัด อบต. เป็นระดับ 6

1.2 ประกาศ ก.อบต. จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 16 กำหนดว่า การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต. โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในอบต. ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ อบต. ที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กำหนดเกณฑ์ชี้วัดเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดอบต. (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8) ในอบต. ขนาดใหญ่ ดังนี้

(1) อบต. ที่จะกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดอบต. เป็นระดับ 8 ได้ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป และมีเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

(2) ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน 250 คะแนน (ต้องได้ 150 คะแนนขึ้นไป) โดยแยกได้ดังนี้

1. จำนวนประชากร จำนวน 30 คะแนน

2. จำนวนพื้นที่ของ อบต. จำนวน 30 คะแนน

3. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
จำนวน 40 คะแนน

4. ผลการประเมินระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต.
จำนวน 150 คะแนน

2.2 กำหนดเกณฑ์ชี้วัดเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล 7) ในอบต.ขนาดกลาง ดังนี้

(1) อบต.ที่จะกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. เป็นระดับ 7 ๗ ได้ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 6 ล้านบาทขึ้นไป และมีเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

(2) ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน 250 คะแนน (ต้องได้ 150 คะแนนขึ้นไป) โดยแยกได้ดังนี้

1. จำนวนประชากร จำนวน 30 คะแนน
2. จำนวนพื้นที่ของ อบต. จำนวน 30 คะแนน
3. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน จำนวน 40 คะแนน
4. ผลการประเมินระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต. จำนวน 150 คะแนน

หมายเหตุ:- ก.อบต.กำหนดพิจารณาให้ความเห็นชอบเกณฑ์ข้างต้นในการประชุมครั้งที่ 11/2545
ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545

สรุปเกณฑ์กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8) ในอบต.ขนาดใหญ่

(1) ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป และมีเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

(2) ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน 250 คะแนน (ต้องได้ 150 คะแนนขึ้นไป) โดยแยกได้ดังนี้

1. จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต. มีคะแนนรวม 30 คะแนน

- 1.1 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน ได้รับคะแนน 5 คะแนน
- 1.2 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,001 - 10,000 คน ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- 1.3 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 10,001 - 15,000 คน ได้รับคะแนน 15 คะแนน
- 1.4 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 15,001 - 20,000 คน ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- 1.5 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 20,001 - 25,000 คน ได้รับคะแนน 25 คะแนน
- 1.6 อบต.ที่มีประชากร เกิน 25,000 คนขึ้นไป ได้รับคะแนน 30 คะแนน

2. จำนวนพื้นที่ของอบต. มีคะแนนรวม 30 คะแนน

- 2.1 อบต.ที่มีพื้นที่ ไม่เกิน 10.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 5 คะแนน
- 2.2 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 10.1 - 20.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- 2.3 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 20.1 - 30.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 15 คะแนน
- 2.4 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 30.1 - 40.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- 2.5 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 40.1 - 50.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 25 คะแนน
- 2.6 อบต.ที่มีพื้นที่เกิน 50.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 30 คะแนน

3. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต. มีคะแนนรวม 40 คะแนน

- 3.1 สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 40.0 ขึ้นไป ได้รับคะแนน 0 คะแนน
- 3.2 สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 37.6 - 40.0 ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- 3.3 สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 35.1 - 37.5 ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- 3.4 สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 32.1 - 35.0 ได้รับคะแนน 30 คะแนน
- 3.5 สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.0 ลงมา ได้รับคะแนน 40 คะแนน

**4. ผลการประเมินระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต. มีคะแนน
รวม 150 คะแนน**

- | | |
|--------------------------------------|--------------------|
| 4.1 ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ล้าหลัง | ได้คะแนน 50 คะแนน |
| 4.2 ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ปานกลาง | ได้คะแนน 100 คะแนน |
| 4.3 ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ก้าวหน้า | ได้คะแนน 150 คะแนน |

**สรุปเกณฑ์กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7) ในอบต.ขนาดกลาง**

(1) ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 6 ล้านบาทขึ้นไปและมีเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

(2) ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน 250 คะแนน (ต้องได้ 150 คะแนนขึ้นไป) โดยแยกได้ดังนี้

1. จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต. มีคะแนนรวม 30 คะแนน

- 1.1 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน ได้รับคะแนน 5 คะแนน
- 1.2 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 5,001 - 10,000 คน ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- 1.3 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 10,001 - 15,000 คน ได้รับคะแนน 15 คะแนน
- 1.4 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 15,001 - 20,000 คน ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- 1.5 อบต.ที่มีประชากรไม่เกิน 20,001 - 25,000 คน ได้รับคะแนน 25 คะแนน
- 1.6 อบต.ที่มีประชากร เกิน 25,000 คนขึ้นไป ได้รับคะแนน 30 คะแนน

2. จำนวนพื้นที่ของอบต. มีคะแนนรวม 30 คะแนน

- 2.1 อบต.ที่มีพื้นที่ ไม่เกิน 10.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 5 คะแนน
- 2.2 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 10.1 - 20.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- 2.3 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 20.1 - 30.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 15 คะแนน
- 2.4 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 30.1 - 40.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- 2.5 อบต.ที่มีพื้นที่ระหว่าง 40.1 - 50.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 25 คะแนน
- 2.6 อบต.ที่มีพื้นที่เกิน 50.0 ตร.กม. ได้รับคะแนน 30 คะแนน

3. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต. มีคะแนนรวม 40 คะแนน

- 3.1 สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 40.0 ขึ้นไป ได้รับคะแนน 0 คะแนน
- 3.2 สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 37.6 - 40.0 ได้รับคะแนน 10 คะแนน
- 3.3 สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 35.1 - 37.5 ได้รับคะแนน 20 คะแนน
- 3.4 สัดส่วนค่าใช้จ่ายระหว่างร้อยละ 32.1 - 35.0 ได้รับคะแนน 30 คะแนน
- 3.5 สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.0 ลงมา ได้รับคะแนน 40 คะแนน

4. ผลการประเมินระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต. มีคะแนนรวม 150 คะแนน

- 4.1 ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ล้าหลัง ได้คะแนน 50 คะแนน
 - 4.2 ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ปานกลาง ได้คะแนน 100 คะแนน
 - 4.3 ผลการประเมินจัดเป็น อบต.ก้าวหน้า ได้คะแนน 150 คะแนน
-

เกณฑ์การประเมินระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของอบต.

แบ่งออกเป็น 2 ส่วน จำนวน 63 ตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1	ตัวชี้วัดตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน 33 ตัวชี้วัด แยกเป็น
	(1) หลักนิติธรรม	จำนวน 6 ตัวชี้วัด
	(2) หลักคุณธรรม	จำนวน 7 ตัวชี้วัด
	(3) หลักความโปร่งใส	จำนวน 5 ตัวชี้วัด
	(4) หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน	จำนวน 6 ตัวชี้วัด
	(5) หลักความรับผิดชอบ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด
	(6) หลักความคุ้มค่า	จำนวน 5 ตัวชี้วัด
ส่วนที่ 2	ตัวชี้วัดด้านบทบาทการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวน 30 ตัวชี้วัด แยกเป็น
	(1) ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ	จำนวน 10 ตัวชี้วัด
	(2) ด้านการพัฒนาสังคม	จำนวน 12 ตัวชี้วัด
	(3) ด้านการเมืองการบริหาร	จำนวน 2 ตัวชี้วัด
	(4) ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน 3 ตัวชี้วัด
	(5) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	จำนวน 3 ตัวชี้วัด

เกณฑ์การประเมินผล

(1) ถ้าผ่านเกณฑ์ 40 ตัวชี้วัดขึ้นไป	จัดเป็นอบต.ก้าวหน้า
(2) ถ้าผ่านเกณฑ์ 30 - 39 ตัวชี้วัด	จัดเป็นอบต.ปานกลาง
(3) ถ้าผ่านเกณฑ์ 0 - 29 ตัวชี้วัด	จัดเป็นอบต.ล้าหลัง

สรุปการประเมินผล อบต. ทั้งหมด 6,745 แห่ง (ข้อมูลเมื่อ 28 มกราคม 2545)

(1) อบต.ก้าวหน้า	จำนวน 988 แห่ง	คิดเป็นร้อยละ 14.65
(2) อบต.ปานกลาง	จำนวน 2,259 แห่ง	คิดเป็นร้อยละ 33.49
(3) อบต.ล้าหลัง	จำนวน 3,498 แห่ง	คิดเป็นร้อยละ 51.86