



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแหวน โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๑๙๖๑

ที่ ชม ๕๙๒๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีความครอบคลุมด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแหวนเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเป็นการผลักดันวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลและแนวทางในการบริหารงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ร.ก.

(นางสาวรุ่งนภา สุริยา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

(นายสุวรรณสิทธิ์ เรือนคำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายนคร กันกา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

.....

.....

(นายวรวัฒน์ บุญญผลานันท์)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๓

(นายภาคภูมิ เชื้อสาวะถิ)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

.....  
.....



(นายชุมพร จาปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านแหวน  
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
<p>๑. การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>สามารถรับโอนย้ายข้าราชการ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่มีการโอน (ย้าย) เกษียณอายุราชการ ฯลฯ ทั้งประเภท บริหารงานท้องถิ่น อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป ดังนี้</p> <p><b>- ประเภทบริหารงานท้องถิ่น</b></p> <p>๑. นายภาคภูมิ เชื้อสวาท ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p><b>- ประเภทอำนวยการ</b></p> <p>๑. นางสาวทิวาพร ศรีบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. นายเอกชัย วัฒนพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p><b>- ประเภทวิชาการ</b></p> <p>๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวนิดา ดุ้มไม้ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. นางสาวธนันต์ ศรีตาบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. นางเบญจภรณ์ คำวิมุต ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๔. นางสาวภิญญา ภาพันธ์ศิริ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
<p>๑. การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย)</p> <p style="text-align: center;">(ต่อ)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<p><b>- ประเภทพนักงานจ้าง</b></p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p><b>- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</b></p> <p>๑. นายภูวนัย ทิพย์คำมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. นายเกียรติศักดิ์ ปันแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา</p> <p>๓. นายวิโรจน์ คำเรือน ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต</p> <p><b>- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</b></p> <p>๑. นางสาวศุภลักษณ์ บุญทา ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๒. นายปิ่นแก้ว ยาบัว ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๓. นายเกียรติศักดิ์ ชมภู ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๔. นางสาวศิริลักษณ์ ใจมาฟองแก้ว ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๕. นายพิสิทธิ์ เกิดสังข์ ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๖. นางสาวชลธิชา ใจติชะ ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๗. นายยศนันท์ สายดีบ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ</p> <p>๘. นายณรงค์ศักดิ์ พันธูสา ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ</p> <p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b></p> <p>- ไม่มี -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มี-</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานมีฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนา และมอบหมายงานให้กับกำลังคนได้อย่างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และความรู้ความสามารถ ทำให้การทำงานของหน่วยงานมีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสูงสุด  <b>ปัญหาและอุปสรรค</b> - ไม่มี -  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี-	
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๓. ประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน  <b>ปัญหาและอุปสรรค</b> - ไม่มี -  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี-	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี และการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ ภายใน ๓๐ มีนาคม ของทุกปี</li> <li>- ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓๐ กันยายน ของทุกปี</li> </ul>	<p>- ผู้บริหารมีข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการต่อสัญญาจ้างที่เป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคล และเกิดขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรของเทศบาล</p> <p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b></p> <p>- ไม่มี -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มี-</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>					
<p>๑. การส่งเสริมและการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการทำงานตามตำแหน่ง และหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- บุคลากรของเทศบาล เช่น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ เทคนิคต่าง ๆ ที่ได้จากการเข้าร่วมการอบรมฯ ประชุม สัมมนา หรือรับฟังคำชี้แจงมาใช้ประกอบการปฏิบัติราชการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสูงสุด</p> <p><b>สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>๑. นางสาวกัญตพร โนลา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗</p> <p><b>กองคลัง</b></p> <p>๑. นางสาวกรรณิการ์ จันทร์ศร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b></p> <p>- ไม่มี -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มี-</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>					
๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐.-	๒๕,๔๕๒.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<p>- บุคลากรได้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติราชการ แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจะนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ตรงตามวัตถุประสงค์</p> <p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b> - ไม่มี -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี-</p>	

ข้อมูลอัตรากำลังเทศบาลตำบลบ้านแหวน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารว่างตามงบ
๑	พนักงานเทศบาล - ประเภทบริหารท้องถิ่น - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น - ประเภทวิชาการ - ประเภททั่วไป	๒ ๑๐ ๑๙ ๑๒	๒ ๑๐ ๑๙ ๑๒	๑ ๘ ๑๗ ๑๐	๑ ๒ ๒ ๒
๒	พนักงานครูเทศบาล	๖	๖	๔	๒
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	๒๔	๒๑	๓
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	๔๑	๓๙	๒
รวม		๑๑๕	๑๑๕	๑๐๑	๑๔