



แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านแหวน
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

**แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่**

เทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ วางแผนกำลังคน สรรหาคandidate ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหวน

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังที่กำหนด

๓. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ

๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งไปเข้ารับการฝึกอบรม
๓. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E - Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร และการยกย่องชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ
๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้าน และด้านการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

การดำเนินการ

๑. การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
 ๒. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน
 ๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
- เป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างเทศบาลตำบลลงเหนือใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

การดำเนินการ

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลบ้านแหวน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. นโยบายด้านการสรรหา

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบ ประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การสรรหาพนักงานเทศบาล การรับโอนบุคลากรมาสังกัด เทศบาลตำบลบ้านแหวน	๑. การรับโอนพนักงาน เทศบาลอื่น พนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น ข้าราชการ ประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง สังกัด เทศบาลตำบลบ้าน แหวน โดยมีการ สัมภาษณ์ ก่อนการรับโอนเพื่อวัดความรู้ ทักษะ ความสามารถด้านต่างๆ ในการดำรงตำแหน่ง ๒. การรับโอนกรณีเป็นผู้ผ่าน การคัดเลือก (สายงาน ผู้บริหาร) โดยใช้บัญชีกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการโดยรายงาน ตำแหน่งว่างและขอใช้บัญชี	๐	←					(กรณีมีตำแหน่งว่าง)						→
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาลด้วย วิธีสอบคัดเลือก	ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้ที่มี คุณสมบัติและตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตาม กรอบอัตราที่ว่าง โดยวิธี ประกาศการรับสมัครสอบ คัดเลือกประชาสัมพันธ์ไปยัง เทศบาลอื่นและทางเว็บไซต์	๑๗,๐๐๐.-	←					(กรณีมีตำแหน่งว่าง และพนักงานมีคุณสมบัติและอนุมัติให้เปิดสอบคัดเลือกได้)						→

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบ ประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓	การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน	การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหา ผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหวน	○	←						(กรณีมีตำแหน่งว่าง)						→
๔	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหวน	ดำเนินการโดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	○	←						(กรณีมีตำแหน่งว่างและประกาศรับโอน แต่ไม่มีผู้ใดประสงค์โอนย้าย)						→
๕	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจที่มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่ม/ลด เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่	○	←						(กรณีมีตำแหน่งว่าง หรือกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายของรัฐและผู้บริหาร)						→

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบ ประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแหวน	- การจัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง เข้ารับการอบรมตามสาย งาน - การสอนงานให้แก่พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างที่ บรรจุใหม่ - การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	หากมี ค่าใช้จ่ายใช้ งบประมาณ ตาม เทศบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๘	←											→		
๒	องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	ถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยน ความรู้จากการเข้ารับการ อบรม โดยการจัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ หรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน ประกอบเผยแพร่ ในเว็บไซต์ และที่ประชุม พนักงาน	○	←												→	
				(กรณีพนักงานเทศบาลกลับจากการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ นำมาเผยแพร่นโยบายหรือหลักเกณฑ์ที่ได้รับการฝึกอบรม)													
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา	โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน กฎหมายสำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาลและผู้นำท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.-												↔		

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบ ประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบปีละ ๒ ครั้ง ตามผล การปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างและต่อสัญญาจ้าง	○												
๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีใน การทำงาน	- กิจกรรม Big Cleaning Day จัดกิจกรรม ๕ ส สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านแหวน - จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ที่ช่วยอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน - จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อม ความสัมพันธ์ในองค์กร	○												

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบ ประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การจัดทำมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของเทศบาลตำบล บ้านแหวน และดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- จัดทำประกาศเผยแพร่ทาง เว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้าน แหวน www.baanwan.go.th	○	←──											

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบ ประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	ประพุดิตนเป็นแบบอย่างอัน ดีแกสังคม ในการเสียสละการ ประกอบกิจกรรม เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๐				←		→						