



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลบ้านแหวน
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

 182 หมู่ที่ 4 ตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

 0-5344-1961

 www.baanwan.go.th

 ทต.บ้านแหวน อำเภอหางดง

 เทศบาลตำบลบ้านแหวน



**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เป็นการคาดการณ์หรือพยากรณ์เหตุการณ์ที่อาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตในเชิงผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และถือเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร เทศบาลตำบลบ้านแหวนจึงได้ให้ความสำคัญกับการป้องกัน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง ที่เคยเกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิด (KNOW FACTOR) และ ที่ไม่เคยเกิดขึ้นหรือไม่เคยมีประวัติมาก่อนแต่มีความเสี่ยง (UNKNOW FACTOR) โดยทำการคัดเลือกกระบวนการงานจากภารกิจเพื่อนำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละรูปแบบ

รูปแบบที่	รูปแบบ/เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ความเสี่ยงการทุจริต	
		KNOW FACTOR	UNKNOW FACTOR
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ที่ยื่นขออนุญาตเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตให้อย่างรวดเร็ว		✓
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ		
	- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือแสดงว่ามีอิทธิพลหรือแทรกแซงการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่เกรงใจหรือเกรงกลัวเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง		✓
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุจากคู่สัญญาของหน่วยงาน		✓
๔.	การบริหารงานบุคคล		
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในการบริการอำนวยความสะดวกด้านการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการโอนย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง และการขอใช้สิทธิสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดเดียวกัน		✓

หมายเหตุ : KNOW FACTOR - ความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว

UNKNOW FACTOR - ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดขึ้น หรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสจะเกิดขึ้น

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง โดยทำการประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยง

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยง			
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ค่าความเสี่ยงรวม	ระดับความเสี่ยง
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ที่ยื่นขออนุญาตเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตให้อย่างรวดเร็ว	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ				
	- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือแสดงความมีอิทธิพลหรือแทรกแซงการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่เกรงใจหรือเกรงกลัวเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	๒	๒	๔	ต่ำ
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง				
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุจากคู่สัญญาของหน่วยงาน	๒	๓	๖	ปานกลาง
๔.	การบริหารงานบุคคล				
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในการบริการอำนวยความสะดวกด้านการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการโอนย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง และการขอใช้สิทธิสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดเดียวกัน	๑	๑	๑	ต่ำ

ขั้นตอนที่ ๓ การวางแผนจัดการความเสี่ยง โดยทำการวางแผนจัดการความเสี่ยงไว้ล่วงหน้าเพื่อตอบสนองความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ที่ยื่นขออนุญาตเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตให้อย่างรวดเร็ว	- ประกาศมาตรการการป้องกัน การตรวจสอบ และการลงโทษ - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด - ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และใช้มาตรการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบ ขั้นตอนปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร เทศบาล/ หัวหน้าส่วน ราชการ
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ		
	- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือแสดงความเป็นอิทธิพลหรือแทรกแซงการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่เกรงใจหรือเกรงกลัวเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	- ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และใช้มาตรการทางวินัย	ผู้บริหาร เทศบาล/ หัวหน้าส่วน ราชการ
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุจากคู่สัญญาของหน่วยงาน	- ประกาศมาตรการการป้องกัน การตรวจสอบ และการลงโทษ - ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และใช้มาตรการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบ ขั้นตอนปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร เทศบาล/ หัวหน้าส่วน ราชการ
๔.	การบริหารงานบุคคล		
	- การได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในการบริการอำนวยความสะดวกด้านการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการโอนย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง และการขอใช้สิทธิสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดเดียวกัน	- ประกาศมาตรการการป้องกัน การตรวจสอบ และการลงโทษ - ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และใช้มาตรการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ขั้นตอนปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร เทศบาล/ สำนักปลัด เทศบาล