



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแหวน

ที่ ชม ๕๙๒๐๑/

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

เรื่องเดิม ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย (๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการ ประชาชนที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรม(๔) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการบริหาร

ข้อเท็จจริง ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน จึงได้จัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔)
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงขออนุมัติโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายอนุทิน กรณ์ยวัฒน์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ ความเห็นหัวหน้าฝ่าย ...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายสุวรรณสิทธิ์ เรือนคำ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นชอบพร้อม

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายนคร กันกา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)
ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายชุมพร จาปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน



โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สนองยุทธศาสตร์ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

 ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

 ๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่

 ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านแหวน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ กระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและ ประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความซื่อ ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรม ที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการ ควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนว พิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วม ในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแหวน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านแหวนเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒.๖ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านแหวน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕
- ๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ แจกเวียนประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ
- ๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๔.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๔.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุทิน กรณ์ยวัฒน์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)




ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสุวรรณสิทธิ์ เรือนคำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายนคร กันกา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
.....
.....

ประจักษ์ วัฒนวิทย์

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชุมพร จาปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๑๙๖๑

ที่ ชม ๕๙๒๐๑/

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน คณะกรรมการโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน นั้น

ในการนี้ แต่ละส่วนราชการได้ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องฯ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ในการคัดสรรบุคคลที่จะเข้ารับการยกย่องฯ จึงขอเชิญท่าน คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมใน วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านแหวน ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

-รับทราบ-

รองปลัดเทศบาล/กรรมการ
กองคลัง/กรรมการ

-สำเนา-



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ที่ ๑๓๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและ เชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม ให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแหวน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | | |
|------------------|---------------|---------------------------|---------------|
| ๑. นายจรูญโรจน์ | แก้วมณี | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวรวิจน์ | บุญญผลานันท์ | รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน | กรรมการ |
| ๓. นางจิราลักษณ์ | หวังทวยทิพย์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายอนุทิน | กรณย์วัฒน์กุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ร่าง/พิมพ์
ทน.ฝ่าย
ทน.สป.
ชลัด

-สำเนา-



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ประกาศมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแหวน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านแหวน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๓. ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่าง ที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
๕. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
๖. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนิน คดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและ ลับหลัง
๘. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๙. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและ ประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นเชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณา จากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง คัดเลือกส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรที่ ได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณสมบัติฯ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาก และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวนมอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาล ตำบลบ้านแหวนที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บ้านแหวนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บ้านแหวนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ร่าง/พิมพ์ _____
 พน.ฝ่าย _____
 พน.สป _____
 ปลัด _____

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้นสอง สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจรูญโรจน์ แก้วมณี	ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ		
๒	นายวรวัจน์ บุญญผลานันท์	รองปลัดเทศบาล กรรมการ		
๓	นางจิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ		
๔	นายอนุทิน กรณ์ยวัฒน์กุล	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ		
๕				

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้นสอง สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแหวน ที่ ๑๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๑.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ๒.๑ ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอพิจารณา

- ๓.๑ เสนอพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ

- ๔.๑
- ๔.๒

บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านแหวน ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจรรยาโรจน์ แก้วมณี	ประธานกรรมการ	จรรยาโรจน์ แก้วมณี
๒	นายวรวิจน์ บุญญผลานันท์	กรรมการ	วรวิจน์ บุญญผลานันท์
๓	นางจิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์	กรรมการ	จิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์
๔	นายอนุทิน กรณ์ยวัฒน์กุล	เลขานุการ	อนุทิน กรณ์ยวัฒน์กุล

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วถึงเวลาประชุม นายจรรยาโรจน์ แก้วมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ในฐานะประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายจรรยาโรจน์
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแหวนที่ ๑๓๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายจรรยาโรจน์ แก้วมณี ประธานกรรมการ
๒. นายวรวิจน์ บุญญผลานันท์ กรรมการ
๓. นางจิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์ กรรมการ
๔. นายอนุทิน กรณ์ยวัฒน์กุล เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

นายจรรยาโรจน์
ประธาน

เรื่อง เสนอพิจารณา

- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ขอเชิญนักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงรายละเอียด

นายอนุทิน
นักรัพยากรบุคคล

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มี คุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญ กำลังแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ประกาศมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแหวน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และจึงได้ประกาศ หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบล บ้านแหวน
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านแหวน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๓. ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่าง ที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
๕. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
๖. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการ ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อ หน้าและลับหลัง
๘. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเด่นชัด
๙. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นเชิง ประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมี ข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจาก รูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

	<p>๒. ขั้นตอนการคัดเลือก</p> <p>๑. หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง คัดเลือกส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรที่ได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณสมบัติฯ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาก และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๓. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวนมอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p>
นายจรูญโรจน์ ประธาน	ประธาน ฯ ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
มติที่ประชุม	รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา
นายจรูญโรจน์ ประธาน	ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้วดังนี้
นายจิราลักษณ์ กรรมการ	สำนักปลัดเทศบาล -ไม่ส่ง กองคลัง -ไม่ส่ง / พิจารณารวมจากการปฏิบัติงานไม่มีผู้มีคุณสมบัติคะ กองช่าง -เสนอ นายบุรทัช เสาวพนธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กองการศึกษา -ไม่ส่ง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ไม่ส่ง
มติที่ประชุม	ประธาน ฯ ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ที่ประชุม รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณาเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ นายบุรทัช เสาวพนธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ -ไม่มี
นายจรูญโรจน์ ประธาน	-ขณะนี้ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว คือ นายบุรทัช เสาวพนธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

- ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่หากไม่มีอะไร
ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม
เวลา ๑๐.๓๐ น.

ปิดประชุม

(ลงชื่อ)



(นายอนุนทิน กริณย์วัฒนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)



(นายจรรุญโรจน์ แก้วมณี)

ปลัดเทศบาล/ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๑๙๖๑

ที่ ชม ๕๙๒๐๑/ ๕๑๔

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมในการคัดสรรบุคคลที่จะเข้ารับการยกย่องเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายอนุทิน กรัณย์วัฒน์กุล)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นายสุวรรณสิทธิ์ เรือนคำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายนุคร กันกา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

(ลงชื่อ)

(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

คำสั่ง/ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศบาลตำบลบ้านแหวน

-สำเนา-



ที่ ชม ๕๙๒๐๑/๑๔๗

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหวน
เลขที่ ๑๘๒ หมู่ ๔ ตำบลบ้านแหวน
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอหางดง

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้จัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และเป็นการกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการพัฒนาตนเองมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้คัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายชื่อพนักงานดีเด่น จำนวน ๑ ราย คือ นายบุรทัช เสาวพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับ กลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ร่าง/พิมพ์ วันที่
ทน.ฝ่าย วันที่ 16/3/65
ทน.สป วันที่
ปลัด วันที่

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๔-๑๙๖๑ ต่อ ๑๑ โทรสาร ๑๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

กิตติคุณ

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

-สำเนา-



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และเป็นการกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการพัฒนาตนเองมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในการสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร สร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลต่อการบริการประชาชนของเทศบาลตำบลบ้านแหวน

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

นายบุรุษ เสาวพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับ กลาง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ร่าง/พิมพ์.....วันที่.....
ทน.ฝ่าย.....วันที่ 16/3/65
ทน.สบ.....วันที่.....
ปลัด.....วันที่.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหวนและเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบ การใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามอัตรารว่างเพื่อทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้ายไป</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจ้างทั่วไปที่ว่าง</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒.๒ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๒.๓ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
<p>๒.ด้านการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ และความต้องการของพนักงานเทศบาลเพื่อแก้ปัญหาในการเข้ารับการอบรมให้ตรงจุด</p>
	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาล</p>
	<p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>
	<p>๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน</p>
	<p>๒.๕ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงระบบ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p>
	<p>๒.๖ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ด้านการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน (ต่อ)	๒.๗ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๓.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลบ้านแหวนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล บ้านแหวนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้พนักงานเทศบาลในสังกัด ตามคำสั่งเทศบาลตำบล บ้านแหวนตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง - แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนัก ปลัด ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง - ดำเนินการปรับปรุงการมอบหมายงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายใน
	๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔