



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๑๙๖๑

ที่ ชม ๕๙๒๐๑/๔๐๙

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

เรื่องเดิม

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ (๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพหุติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย (๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการ ประชาชนที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรม (๔) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการบริหาร

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวนจึงได้จัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงขออนุมัติโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/จึงเรียนมาเพื่อ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

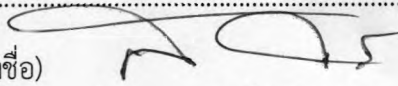


(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายสุวรรณสิทธิ์ เรือนคำ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติโดยนิตยภัตได้ยกพิมพ์แล้วตั้งแต่วันที่ 25.66 ต่อไป

(ลงชื่อ)

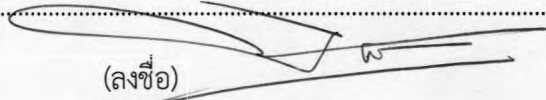


(นายนคร กันกา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

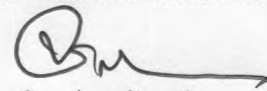


(นายวรวัจน์ บุญญผลานันท์)
รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

อนุมัติ

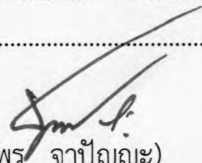
(ลงชื่อ)



(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

(ลงชื่อ)



(นายชุมพร จาปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน



โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ	โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สนองยุทธศาสตร์	๑) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านแหวน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาสที่เสด็จขึ้นครองราชย์เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์สุจริตนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย

เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรม ที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการ ควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนว พิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วม ในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแหวน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านแหวนเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒.๕ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านแหวน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ แจกเวียนประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ
- ๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น

๔.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๔.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นายอนุทิน กรัณย์วัฒน์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสุวรรณสิทธิ์ เรือนคำ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายนคร กันกา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
.....

ไพฑูริย์ งาม



(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

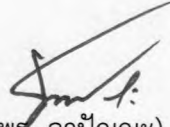
๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

) อนุมัติ

) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชุมพร จาปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

-สำเนา-



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ที่ ๑๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง คณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่นตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์
ยุติธรรม และได้บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นแบบอย่างและสามารถยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นพนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี | ที่ปรึกษา |
| ๒. ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
ในปี ๒๕๖๖ ด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรมเพื่อยกย่องชมเชยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ร่าง/พิมพ์ วันที่
หน.ฝ่าย วันที่ 10/3/66
หน.สช. วันที่
ปลัด วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๑๙๖๑

ที่ ชม ๕๙๒๐๑/

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น (คำสั่งที่ ๑๗๕/๒๕๖๖)

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานทุกตำแหน่ง

ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านแหวน ในวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจรูญโรจน์ แก้วมณี	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน ประธานกรรมการ	
๒	นายวรวัจน์ บุญญผลานันท์	รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน กรรมการ	
๓	นายนคร กันกา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ	
๔	นางจิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ	
๕	นายบุรทัช เสาวพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ	
๖	นายอุดร กองแก้ว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ กรรมการ	
๗	นางสาวอนุพรรณ มณีวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ	
๘	นายอนุทิน กรัณย์วัฒนกุล	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ	
๙			

บันทึกการรายงานการประชุมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านแหวน

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจรรยาโรจน์ แก้วมณี	ประธานกรรมการ	จรรยาโรจน์ แก้วมณี
๒	นายวรวัจน์ บุญญผลานันท์	กรรมการ	วรวัจน์ บุญญผลานันท์
๓	นางจิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์	กรรมการ	จิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์
๔	นายบุรทัช เสาวพนธ์	กรรมการ	บุรทัช เสาวพนธ์
๕	นางสาวอัญพรพรณ มณีวงศ์	กรรมการ	อัญพรพรณ มณีวงศ์
๖	นายอุดร กองแก้ว	กรรมการ	อุดร กองแก้ว
๗	นายนคร กั่นกา	กรรมการ	นคร กั่นกา
๘	นายอนุทิน กรัณย์วัฒน์กุล	กรรมการ	อนุทิน กรัณย์วัฒน์กุล

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เปิดการประชุม

นายจรรยาโรจน์ แก้วมณี
ประธานฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานคณะกรรมการตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอเปิดประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแหวน ที่ ๑๗๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นายจรรยาโรจน์ แก้วมณี | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวรวัจน์ บุญญผลานันท์ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางจิราลักษณ์ หวังทวยทิพย์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายบุรทัช เสาวพนธ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายอุดร กองแก้ว | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอัญพรพรณ มณีวงศ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายนคร กั่นกา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. นายอนุทิน กรัณย์วัฒน์กุล | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
- ให้ทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรม เพื่อยกย่องชมเชยต่อไป

มติที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

นายจรูญโรจน์ แก้วมณี
ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มอบเลขาดำเนินการแจ้งคุณสมบัติและขั้นตอนรับการพิจารณา

นายอนุทิน ภัยวิวัฒน์กุล
เลขานุการ

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลบ้านแหวน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่
ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด
ลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ
ของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่าง
เปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้
หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท
เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็น
ผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/
พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ
เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู
(ถ้ามี) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการลงคะแนนมากที่สุด

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพนักงานดีเด่น

มติที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายจรูญโรจน์ แก้วมณี
ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ต่อ)

คณะกรรมการรับทราบกันทุกคน ดังนั้นเพื่อเป็นการคัดเลือกเป็นไปอย่างรวดเร็วจึง
ขอเรียนเชิญหัวหน้าสำนักถัดๆ ผู้อำนวยการกองทุกท่านเสนอรายชื่อ

นายนคร กันกา
กรรมการ

สำนักปลัดเทศบาล

- เสนอพนักงานเทศบาลราย นายทวีพงษ์ โปธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย

นางจิราลักษณ์ หวังทยทิพย์
กรรมการ

กองคลัง

- ไม่ประสงค์เสนอเข้ารับการศึกษา

นายบุรทัช เสาวพันธ์
กรรมการ

กองช่าง

- ไม่ประสงค์เสนอเข้ารับการศึกษา

นางสาวอนุพรรณ มณีวงศ์
กรรมการ

กองการศึกษา

- เสนอรายชื่อพนักงานครูเทศบาลรายนางรัชณี ถาคำดีบ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

นายอุดร กองแก้ว
กรรมการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- เสนอรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปรายนายธวัช เรือคำแปง ตำแหน่ง พนักงานขับ
รถยนต์

นายวรวิจน์ บุญผลานันท์
กรรมการ

- ขอใช้สิทธิเสนอรายชื่อพนักงานเทศบาล รายนางประไพ ตามเพิ่ม ตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)

ที่ประชุมหารือร่วมกัน

- เนื่องจากผู้ถูกเสนอรายชื่อมีความประพฤติดีคุณธรรม จริยธรรม และมีความเป็น
ผู้นำในการปฏิบัติงานของพนักงานสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งมั่นบริการ ผลสัมฤทธิ์
ของงานที่รับผิดชอบเป็นที่ประจักษ์ต่อพนักงานทุกท่าน

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลรายนางรัชณี ถาคำดีบ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
ได้รับเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เห็นชอบ ๗ เสียง

ไม่เห็นชอบ ๐ เสียง

งดออกเสียง ๐ เสียง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายอนุทิน ทรัพย์วัฒนกุล)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรูญโรจน์ แก้วมณี)

ประธานคณะกรรมการฯ

รายละเอียดคุณสมบัติการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านแหวน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

หลักเกณฑ์พิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานการประเมิน ดังนี้

๑. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและปฏิบัติตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ คือ

๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๑.๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง

๑.๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค

๑.๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๑.๒ การประหยัดและเก็บออม

๑.๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ

๑.๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

๑.๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

๑.๒.๔ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๑.๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๑.๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นโดยทั่วไป

๑.๓.๓ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๑.๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๑.๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑.๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนระบบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและ

รัฐบาล

๑.๕.๒ เข้าร่วมในศาสนากิจและทำนุบำรุงศาสนา

๑.๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๑.๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง

ดีตามพระบรมราโชวาทหรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

๒. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๒.๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๒.๑.๒ ยอมรอฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

- ๒.๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๒.๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
 - ๒.๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - ๒.๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
 - ๒.๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
 - ๒.๒.๕ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
 - ๒.๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
- ๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคและแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - ๒.๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
 - ๒.๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - ๒.๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจและเสมอภาคกันทุกระดับ
 - ๒.๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเองและสุภาพต่อทุกคน
- ๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
 - ๒.๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - ๒.๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
 - ๒.๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล
- ๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - ๒.๕.๑ ให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - ๒.๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ๒.๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๓. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

- ๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๓.๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๓.๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
 - ๓.๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๓.๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ มีความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ กฎหมาย และนโยบาย
 - ๓.๒.๒ มีความสามารถในการแก้ปัญหาและมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหาและมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วย

ความเต็มใจ

๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

ในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หากหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์

๓.๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๓.๔ ความผูกพันในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

๓.๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

๓.๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ

๓.๔.๓ ได้รับยกย่องในความสำเร็จของงาน

๓.๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ

อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๓.๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๓.๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน

๓.๕.๓ ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม

๓.๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๔. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับถือยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

๔.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๑.๑ เอาใจใส่ ดูแลการบริการประชาชน

๔.๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๔.๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๔.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๔.๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๔.๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

๔.๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๔.๓ เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๔.๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๔.๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๔.๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๔.๑ มีความคิด ริเริ่มการพัฒนางาน

๔.๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดำเนินการที่ดีขึ้น

๔.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๔.๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

๔.๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๔.๕.๓ มีความผูกพันพยายามในการทำงาน

-สำเนา-



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหวน

เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหวน ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ให้บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเป็นเกียรติ ศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

นางรัชณี ถาคำดีบ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ขอให้พนักงานผู้ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชุมพร จาปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหวน

ร่าง/พิมพ์ วันที่ 15/03/66
หน.ฝ่าย วันที่ 15/03/66
หน.สป. วันที่
ปลัด..... วันที่

รายงานโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย

การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำกิจกรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแหวนได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านแหวนเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดคุณค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๖๐

๒.๕ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบล

บ้านแหวน

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านแหวน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า

๒ ปี

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีการและรูปแบบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหวน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

- ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกก่อนวันท้องถิ่นไทย ๑๘ มีนาคม ของทุกปี

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



นายอนุทิน กรณย์วิมลกุล
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหวน

รูปประกอบโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



